

---

# STRATEGIA 2019–2023

---

Tampereen Lääketieteen Kandidaattiseura TLK ry



HYVÄKSYTTY SÄÄNTÖMÄÄRÄISESSÄ SYYSKOKOUKSESSA 19.11.2018

# Visio, Missio ja Arvot

---

## Visio

Tampereen Lääketieteen Kandidaattiseura TLK ry on Suomen toimivin ja vaikutusvaltaisin lääketieteen opiskelijoiden ainejärjestö, joka kokoaa yhteen kaikki tamperelaiset lääkärit ja luo erinomaisen mahdollisuuden yhteisölliseen toimintaan.

## Missio

Tampereen Lääketieteen Kandidaattiseura on olemassa, jotta Tampere olisi paras mahdollinen paikka lääketieteen opiskelijalle.

## Arvot

1. Kollegiaalisuus
  - Toimimme aktiivisena osana lääkärikuntaa ja tuemme lääkäriksi kasvamista.
2. Yhteisöllisyys
  - Uskomme yhteisöllisyydellä olevan suuri merkitys hyvinvoinnille ja opiskelukyvyille. Siksi haluamme edistää yhteenkuuluvuutta, yhteisten päämäärien eteen toimimista ja sosiaalisten suhteiden solmimista.
3. Oikeudenmukaisuus
  - Kandidaattiseurassa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. Järjestönä toimimme avoimesti, vastuullisesti ja muita kunnioittaen.
4. Asiantuntijuus
  - Nuorten asiantuntijoiden yhteisönä haluamme edistää tiedon ja tieteellisyyden asemaa, toimia luotettavana yhteistyökumppanina ja asiantuntevana edunvalvojana.

# Strategiset tavoitteet & toimenpiteet

---

## Hallinnon strategiset tavoitteet ja toimenpiteet

### **1. TLK:n hallinto on kevyt, mukautuva ja avoin. Viestintä on ymmärrettävää ja saavutettavaa.**

- Sähköistetään TLK:n taloushallinto.
- Hankitaan uusi jäsenrekisterijärjestelmä.
- Toteutetaan sääntöuudistus, jossa säännöstöä yksinkertaistetaan ja linjataan TLK:n eri toimijoiden toimivalta selkeästi. Siirretään päätäntävalta ohjesäännöstä vuosikokoukselta hallitukselle ja luodaan talous-, matkustus- ja edustusohjesäännöt.
- Pidetään hallituksen kokoukset jatkossakin avoimina kaikille. Luodaan toimihenkilöille ja kandiseuralaisille uusia työkaluja keskusteluun osallistumiseksi.

### **2. Toimijat kokevat vastuuta oman sektorinsa taloudellisesta ja toiminnallisesta kehittämisestä. Jokaiselle toimijalle löytyy tämän osaamiselle ja sitoutumiselle sopiva tehtävä.**

- Mahdollistetaan vastuuhenkilöille oman sektorin taloudellisen tilanteen vaivaton reaaliaikainen seuraaminen sähköisen hallinnon talousjärjestelmän ja uusien toimintatapojen kautta.
- Muutetaan kaikkien toimihenkilöiden kaudet määräaikaisiksi. Tehdään kausittainen suunnitelma vapautuvista TLK:n, TKK:n, tiedekunnan ja ylioppilaskunnan tehtävistä ja uusien vastuuhenkilöiden rekrytoinnista.
- Varmistetaan uusille toimijoille perehtyminen tarvittaviin tietoihin, taitoihin ja työvälineisiin toimikauden alussa.

### **3. Palkattu henkilöstö tukee toimijoita ja varmistaa elintärkeiden toimintojen toteutumisen.**

- **TLK on luotettava, vakaa ja yhdenvertainen työnantaja.**
- **TLK ylläpitää ja kehittää kurseille, kerhoille ja muille toimijoille palveluita, jotka helpottavat toiminnan järjestämistä.**
- Työntekijöiden viihtyvyyttä ja työympäristöä kehitetään jatkuvasti. Puheenjohtaja tai hallituksen valtuuttama henkilö käy vuosittain kehityskeskustelut.
- Selvitetään, mitä toimihenkilöiden tehtäviä olisi mahdollista siirtää palkatulle henkilöstölle. Kevennetään henkilöstön nykyisiä tehtäviä uusien järjestelmien käyttöönotolla.
- TLK:n työntekijät, tilat, Lyyti ja muut palvelut ovat yhtä lailla käytettävissä kurseille, kerhoille kuin muillekin toimijoille.

### **4. TLK:n edunvalvonta on proaktiivista, pitkäjänteistä ja asiantuntevaa**

- Varmistetaan TLK:n edunvalvonnallinen vaikuttavuus vuonna 2019 aloittavassa uudessa yliopistossa.
- Perehdytetään edunvalvontaa tekevät henkilöt tehtäviinsä ja varmistetaan uusien toimijoiden rekrytointi.
- Varmistetaan hyvä viestintä eri edunvalvonnan toimijoiden kesken ja kandiseuralle.
- Varmistetaan, että kandidaattiseuralaiselle on tarjolla edunvalvonnan perustieto ja ajankohtaiset uutiset.

## 5. TLK on vakavarainen ja varautunut toiminnallisiin riskeihin.

- Määritetään ja hankitaan riittävä taloudellinen puskuri.
- Varaudutaan suuriin hankintoihin riittävän pitkäkestoisella taloudellisella suunnittelulla.
- Luodaan strategiat Amos-klubin ja TKK Oy:n sijoitetun varallisuuden hallinnalle.
- Kartoitetaan TLK:n vakuutusportfolio ja täydennetään sitä tarvittaessa.

## 6. TLK on ympäristövastuullinen toimija

- Kaikessa toiminnassa otetaan huomioon ympäristövaikutukset
- TLK laatii ympäristöohjelman, jossa määritellään vuosittaiset tavoitteet
- Hallitus nimittää ympäristöasioista vastaavan henkilön, joka seuraa ympäristötavoitteiden toteutumista

## Tilojen strategiset tavoitteet ja toimenpiteet

### 7. Amos-klubi on hyvin toimiva kerhotila kaikkien TLK:n jäsenten käytössä ja houkutteleva kohde ulkopuolisille vuokralaisille.

- Suurta tilaa vaativien tapahtumien osalta jatketaan entistä käytäntöä vuokrata ulkopuolinen tila.
  - Amos vaatii keittiöremontin, jossa uusitaan ainakin uuni sekä keittiökaapisto. Remontti toteutetaan sillä ajatuksella, että Amoksen käyttöikä todennäköisesti päättyy 2030-luvulla.
  - Suhmuroinnin merkitseminen strategiaan ja sen periaatteista kiinni pitäminen.
- Jatketaan suurien tilojen vuokrausta tapahtumiin, joihin Amos-klubin koko ei riitä. Selvitetään suuremman tilan mahdollista vuosisopimusta, joka ei sido kaikkia tapahtumia.
  - Tehdään tarvekartoitus, jonka pohjalta toteutetaan Amos-klubin remontti aikaisempaa remonttisuunnitelmaa hyödyntäen. Tarvekartoituksessa selvitetään kandiseuran, ulkopuolisten vuokraajien ja TKK Oy:n tarpeet Amoksen varustelusta.
  - Tehdään rahoitussuunnitelma, joka pohjautuu TLK:n kykyyn kantaa rahoituskustannukset perustoiminnallaan.
  - Hallitus nimittää vuonna 2019 projektille johtajan ja ohjausryhmän, tekee lopulliset taloudelliset päätökset ja hakee valtuutukset päätöksiin seuran kokouksilta.
  - Luodaan selkeä ohjeisto ja toimintatapa Amoksen käyttövuorojen jakamiseksi tasapuolisesti. Suunnittelussa huomioidaan myös ulkopuolisten vuokralaisten tarpeet.

### 8. TLK:lla on toimintaa palvelevat varastotilat

- Perustetaan uusi toimihenkilövirka Varastovastaava, joka selvittää yhteistyössä muiden TLK toimijoiden tarpeet ja tekee yhteistyötä TLK IE:n ja hallituksen kanssa tilan hankinnasta.
- Veloitetaan kaikki, joilla on TLK:n tuottamaa varastotilaa, inventoimaan varastonsa vuosittain.

## Yhteisöllisyyden strategiset tavoitteet ja toimenpiteet

### 9. TLK on jäsentensä välistä kollegiaalisuutta ja tasavertaisuutta edistävä toimija.

- Luodaan avoimet sähköiset ilmoittautumiset tapahtumiin sellaiseen aikaan, että mahdollisimman monella on mahdollisuus ilmoittautua.
- Sitoutetaan toimijat näyttämään esimerkkiä kollegiaalisesta käytöksestä ja puuttumaan tilanteisiin, jos he havaitsevat epäkollegiaalisuutta.
- Huolehditaan siitä, että tapahtumien ja toiminnan järjestäjät ovat sitoutuneet TLK:n arvoihin.
- TLK:lla on nollatoleranssi kaikenlaiseen häirintään ja kiusaamiseen. Toimijat perehdytetään toimimaan häirintätilanteissa ylioppilaskunnan ja TLK:n häirintäohjesäännön mukaisesti.
- Edistetään mentoroinnin käynnistymistä Tampereen yliopistossa
- Tuetaan avointa ja huomioonottavaa keskustelua ja kunnioitetaan mielipiteenvapautta. Luodaan ohjeet ongelmatilanteiden varalle.

### 10. Opiskelijat kokevat olevansa osa TLK:ta

- TLK pyrkii ylläpitämään ja edistämään jäsentensä sitoutumista monipuolisella toiminnallaan.
- TLK huolehtii ja tiedottaa jäseneduistaan.

- Huolehditaan, että toiminnan eri osa-alueet ovat edustettuna hallituksessa
- Edistetään tapahtumakulttuuria, jossa alkoholia käytetään vastuullisesti. Kehitetään alkoholittomien tapahtumien tarjontaa ja huolehditaan niiden markkinoinnista.
- Etsitään tapoja luoda talkoohenkeä TLK:n toimintaan ja tehtävien delegointiin.
- Tiedotetaan jäseneduista vuosittain. Huolehditaan siitä, että jäsenedut löytyvät myös TLK:n nettisivuilta
- Kehitetään jäsenkyselyä ja hyödynnetään sen tuloksia nykyistä laajemmin

### 11. Kurssit ja kerhot ovat osa TLK:ta ja pyrkivät toimimaan samojen arvojen ja yhteisten intressien mukaan.

- TLK tunnustaa toimijansa ja tukee niiden toimintaa.
- Palkitaan kerhojen aktiivisimpia ihmisiä ja kerhoja. Esimerkiksi vuoden kerhoteko -palkinto, jonka hallitus valitsisi kandiseuralaisten ehdotusten perusteella.
- Varmistetaan, että hallitus kuuntelee jatkossakin kurssien mielipiteitä päätöksiä tehdessään. Pyritään siihen, että jokaiselta kurssilta ainakin yksi vastuuhenkilö osallistuisi aina hallituksen kokouksiin ja seuran kokoukseen.
- Tuetaan toimijoita tapahtumien viestinnässä sekä pyritään välttämään päällekkäisyyksiä tapahtumien aikatauluissa.
- Hallitus pyytää vuosittain seuralta palautetta toiminnastaan.

### 12. Jäsenet ovat tietoisia toiminnasta ja päätöksenteosta ja heitä kannustetaan osallistumaan siihen tasaisesti vuosikurssiasemasta riippumatta.

- Laaditaan hallituksen kokouskutsujen alkuun pieni tiivistelmä mitä kokouksessa käydään läpi.
- Markkinoidaan seuran kokouksia uusin tavoin.
- Houkutellaan enemmän väkeä hallituksen kokouksiin mm. sosiaalisen median väylien kautta
- Markkinoidaan TLK:ta paremmin fuksisyksynä
- Pidetään viestintäkanavat avoimina kaikille ja tiedotetaan niistä aktiivisesti

**13. TLK on arvostettu toimija ja haluttu yhteistyökumppani muiden ulkopuolisten toimijoiden keskuudessa.**

- Seuran isäntä ja emäntä vastaavat yritys yhteistyöstä ja informoivat tästä muita toimijoita
- Säilytetään hyvät suhteet Lääkäriliittoon, Nuorten Lääkärien Yhdistykseen, Suomen Medisiinariliittoon, Duodecimiin, Tampereen Lääkäriseuraan, kandidaattiseuroihin, tamperelaisiin yhteistyöainejärjestöihin ja muihin toimijoihin